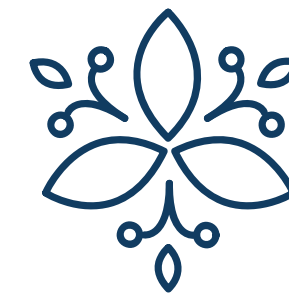
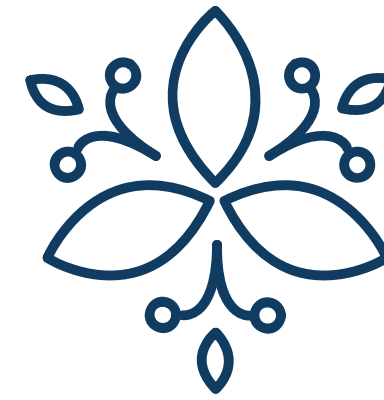


PELO MENOS 45 MILHÕES DE
BRASILEIROS TÊM ALGUM TIPO DE
DEFICIÊNCIA. ISSO REPRESENTA
QUASE 25% DA POPULAÇÃO,
SEGUNDO O ÚLTIMO LEVANTAMENTO
FEITO PELO INSTITUTO BRASILEIRO
DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA
(IBGE).





INCRÍVEL!

PARECE MILAGRE!

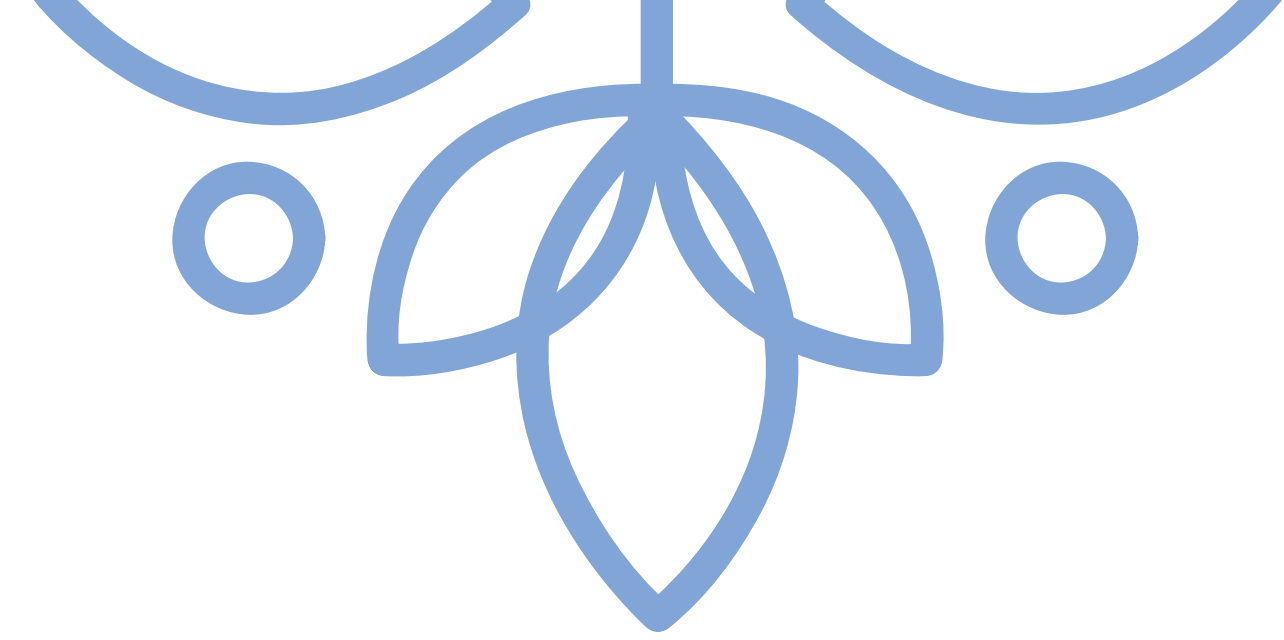
É INACREDITÁVEL O QUE ESTOU VENDO!

UM DIA ELES VÃO SE ACOSTUMAR QUE NÃO SOMOS E.T!

PENSEI QUE ELA NÃO SERIA CAPAZ PARA TAL TAREFA!!

RICARDO FERRAZ

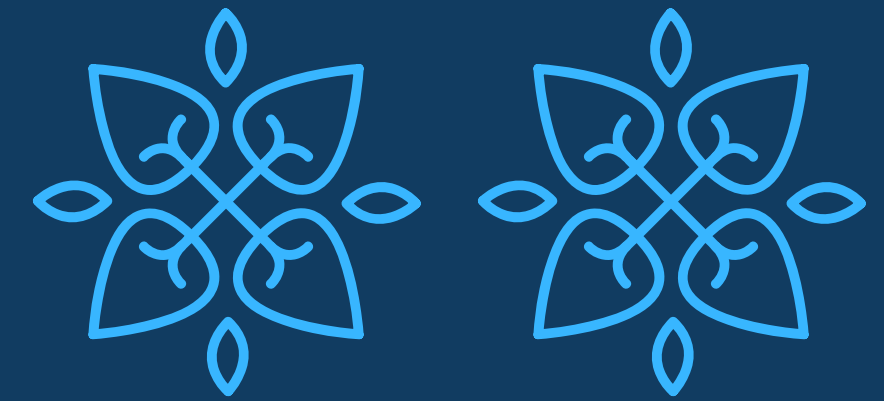
O LOCUS DE
"INCAPACIDADE" É VISTO
APENAS NO ASPECTO
BIOLÓGICO AO INVÉS DE
PENSÁ-LO COMO
SOCIALMENTE
CONSTRUÍDO.



GezVeN - 14/07/1933 - Pela lei pessoas que possuíam determinadas condições tidas como congênitas, (retardo, esquizofrenia, bipolaridade, transtorno maníaco-depressivo, epilepsia, cegueira, surdez ou deformidade física grave) seriam conduzidas para um processo de esterilização.

Cerca de 400 mil pessoas foram esterilizadas na Alemanha.

”UMA VIDA QUE NÃO VALIA A PENA SER VIVIDA”



A DEFICIÊNCIA CONSISTE NO PRODUTO DA RELAÇÃO ENTRE UM CORPO COM DETERMINADOS IMPEDIMENTOS DE NATUREZA FÍSICA, INTELECTUAL, MENTAL OU SENSORIAL E UM AMBIENTE INCAPAZ DE ACOLHER AS DEMANDAS ARQUITETÔNICAS, INFORMACIONAIS, PROGRAMÁTICAS, COMUNICACIONAIS E ATITUDINAIS QUE GARANTEM CONDIÇÕES IGUALITÁRIAS DE INSERÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL.
(DINIZ, DEBORA)



CAPACISTISMO

Discriminação por motivo da condição de deficiência.

O conceito está associado com a produção de poder e se relaciona com a temática do corpo por uma ideia de padrão corporal perfeita; também sugere um afastamento da capacidade e da aptidão dos seres humanos, em virtude da sua condição de deficiência. (Campbell, Fiona.)



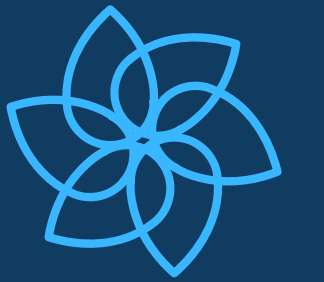
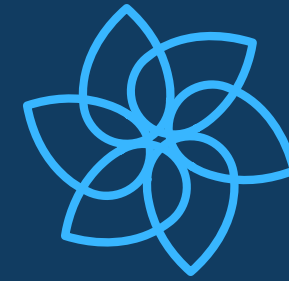
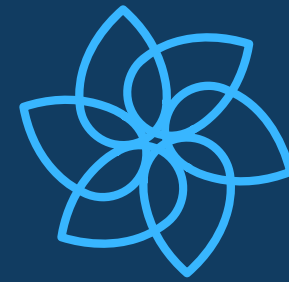
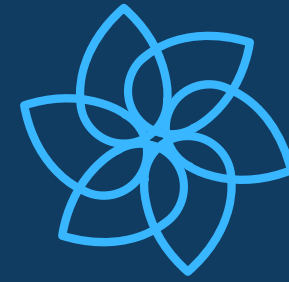


Podemos pensar que o capacitismo está para a pessoa com deficiência tal como o racismo está para os afro-descendentes e o machismo para as mulheres?



Relações de poder.

- Contato físico não desejado;
- Piadas de teor obsceno ou sexual;
- Exibicionismo;
- Perseguição;
- Ameaças explícitas ou veladas;
- Promessas de notas e cargos em troca de sexo;
- Convites e cantadas insistentes, mediante negativa.
- Comentários sobre os atributos físicos com caráter sexual.
- Envio de imagens ou vídeos com conteúdo obsceno ou sexual;
- Conversas e mensagens de teor obsceno ou sexual.



CRÍTICAS CONSTANTES AO
COMPORTAMENTO OU ÀS CARACTERÍSTICAS
FÍSICAS OU PSICOLÓGICAS DO ESTUDANTE
OU SERVIDOR.

CRITERIOS NÃO EQÜITATIVOS DE
CORREÇÕES DE TRABALHOS, PROVAS
OU AVALIAÇÕES FUNCIONAIS.

DISCRIMINAÇÃO ÉTNICA, SEXUAL,
RELIGIOSA, SOCIAL OU DE ORIGEM.

APELIDAR, XINGAR,
AMEAÇAR

OUVIDORIA@IFF.EDU.BR

[HTTPS://FALABR.CGU.GOV.BR/](https://falabr.cgu.gov.br/)

” Recebe as mensagens enviadas pela comunidade;

Identifica e analisa sua pertinência;

Promove os necessários encaminhamentos para esclarecimento das questões em análise;

Encaminha, no âmbito de suas competências, a resposta final ao demandante no menor prazo possível e com objetividade;

Zela pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência pública;

Resguarda o sigilo das informações.”



OBRIGADA!

ICAPDEVILLE@IFF.EDU.BR

@NUGEDIS.IFF.CEN

